

**Trabalhando com  
o reconhecimento:**  
como homenagear  
colaboradores



---

Quando um colaborador tem o seu esforço reconhecido, ele se sente mais motivado e disposto a se dedicar ao trabalho. Isso estimula a produtividade e o crescimento do próprio funcionário, junto com o desenvolvimento da empresa. Um funcionário empenhado não só trabalha de forma mais eficiente, mas busca formas de melhorar o seu desempenho, como soluções criativas para os desafios e obstáculos.

Para ser eficiente, esse reconhecimento deve ser realizado com frequência, não uma ou duas vezes ao ano. Isso pode ser alcançado com um programa de reconhecimento e recompensas, além de pequenas atitudes no dia a dia. Um elogio ou homenagem, por exemplo, pode ter um enorme efeito positivo sobre o colaborador, especialmente quando isso acontece na frente da equipe.

Se a empresa oferecer recompensas, é importante que elas sejam proporcionais ao desempenho do funcionário e apresentem um caráter pessoal, “feito sob medida”. Não esqueça que a postura do gestor ao parabenizar os colaboradores deve sempre refletir os valores da empresa.

---

---

## **Como identificar os colaboradores Que merecem uma homenagem?**

---

Prestar homenagens aos seus colaboradores é uma forma de valorizar o esforço e a dedicação de cada um deles, além de motivá-los a continuar trabalhando com empenho pela sua empresa. Às vezes, os gestores encontram dificuldades na hora de escolher o funcionário para ser homenageado, com receio de cometer uma injustiça.

Depois de definir aqueles que são dignos desse reconhecimento, é só escolher uma homenagem à altura. **E como identificar esse colaborador?**

### **Estabeleça critérios de avaliação**

Defina critérios mensuráveis: pontualidade, número de faltas, obediência às normas da empresa e comportamento exemplar. Mas também esteja atento a outros aspectos, como o comprometimento com a segurança, o grau de motivação e um bom relacionamento com os colegas.

### **Observe o envolvimento com a empresa**

É importante reconhecer aqueles que “vestem a camisa” da empresa. São eles que fazem a diferença e se mantêm atuantes mesmo quando surgem problemas. Para identificá-los, observe aqueles que estão dispostos a fazer horas extras ou trabalhar em dias de folga, diante de uma necessidade. Valorize também quem apresenta sugestões. Incentive os profissionais que querem aprender mais, seja por seminários, cursos ou até treinamentos na empresa.

### **Avalie os índices de sucesso**

Procure aqueles que obtiveram o maior índice de sucesso nas suas atividades. Os profissionais mais motivados e mais envolvidos com o seu trabalho tendem a alcançar resultados melhores. Não deixe de analisar também em que momento houve falhas por parte dos funcionários e os motivos para isso ter acontecido. Um baixo índice de sucessos pode não ser, necessariamente, responsabilidade do colaborador.

### **Reconheça a opinião dos funcionários**

Os colaboradores possuem entre si uma convivência mais próxima do que com os gestores. Por isso, é fundamental observar a opinião deles. Você pode conversar com eles de maneira informal, procurando saber se existe algum colega que seja mais admirado. Também é possível realizar uma pesquisa para saber quem merece uma homenagem na opinião da equipe.

### **Avalie os índices de sucesso**

Considere também a possibilidade de contemplar perfis distintos na hora de fazer as homenagens. Um funcionário pode não se destacar em pontualidade, e mesmo assim alcançar um sucesso enorme nos seus projetos. Nesses casos, use a própria homenagem como um estímulo para que ele melhore sua postura e cresça profissionalmente. Converse com o funcionário depois, em particular, para motivá-lo. Ressalte seu ótimo trabalho mas diga que ainda há a oportunidade de melhorar cada vez mais.



---

Investir em marketing externo e em comunicação junto ao público-alvo da empresa são estratégias importantes para o sucesso de qualquer organização. A empresa, porém, pode ter um bom produto ou serviço, com preço atraente e promoções, além de um excelente ponto de venda. Mas, ainda assim, o cliente potencial vai até o ponto de venda e não efetua compra. Por quê? Um dos motivos mais comuns é que um funcionário insatisfeito e desmotivado não desenvolve todo o seu potencial de encantamento e bom atendimento.

A satisfação e a valorização dos colaboradores não podem ser relegadas, precisam ser contempladas no planejamento estratégico da empresa. Nesta hora, um programa de **endomarketing** se faz necessário. É por meio dele que a empresa alcançará sinergia com seu cliente interno. O endomarketing utiliza diversos programas, canais e ferramentas para informar, satisfazer, integrar e motivar seus colaboradores. Entre estes mecanismos, estão as lembranças e homenagens de agradecimento.

---

---

É importante saber escolher bem o tipo de lembrança e o momento certo para a homenagem. É preciso conhecer o público interno da empresa, seu perfil, hábitos e aspirações. Uma boa pesquisa de clima constitui ótima ferramenta de consulta para planejar as ações internas da empresa!

**Por meio das lembranças e homenagens a organização pode encantar, engajar e comprometer os colaboradores na busca por um resultado positivo.** O funcionário é ativo valioso e constitui o primeiro mercado para ser conquistado pela empresa. Em diversas pesquisas sobre os fatores que engajam os funcionários, percebe-se que os principais itens citados são intangíveis – como sentir que a empresa se preocupa com o seu bem-estar e sentir-se reconhecido e valorizado.

As lembranças e homenagens auxiliam as empresas a tangibilizar esses desejos, buscando satisfação e engajamento dos colaboradores – o que será positivo tanto para o funcionário, que trabalhará mais motivado, quanto para a empresa, que contará com um time mais comprometido com as suas metas e resultados.

---

A sua empresa reconhece o bom trabalho desenvolvido pelos colaboradores? Talvez seja hora de começar a pensar em formas de premiações que garantam a motivação de toda a equipe!

Entre em contato com a **Inox Line** e saiba quais são os melhores tipos de homenagens e lembranças que vão ajudar a incentivar seus colaboradores!

[www.inoxline.com.br](http://www.inoxline.com.br)

